



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๑ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ (๑) ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้นำแนวทาง การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เป็นแนวทางในการประเมิน ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย
 - (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยกำหนดไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัด คะแนนร้อยละ ๗๐
 - (๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) คะแนนร้อยละ ๓๐
 - ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น ประกอบด้วย
 ๑. สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
 ๒. สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ
 - ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ประกอบด้วย
 ๑. สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
 ๒. สมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ
๒. ระดับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้
 - ดีเด่น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
 - ดีมาก ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
 - ดี ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
 - พอใช้ ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
 - ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๓. ให้ผู้บังคับบัญชา.....

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๓.๑ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ประเมิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ประเมิน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
, ผู้อำนวยการสำนัก/กอง

๓.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใน
บังคับบัญชา , ผู้อำนวยการสถานศึกษา , ครูผู้ดูแลเด็ก

๓.๔ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมิน ข้าราชการครูในสังกัดโรงเรียน

๔. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษาแก่ผู้ประเมินและ
นายกเทศมนตรี พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุคนธ์ ธรรมกิจวัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดแก้ว